



CYD-BWYLLGOR CORFFOREDIG Y GOGLEDD

13 Mehefin, 2025

TEITL: Diweddariad Rhaglen Weithredu Ôl-drosglwyddo'r CBC 2025-26

AWDUR: Iwan Evans, Swyddog Monitro
Dave Hole, Arweinydd Rhaglen Weithredu'r CBC

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

- 1.1. Diweddaru Aelodau ar ôl trosglwyddo ar ddatblygiad y prosiect a pharhâd cynnydd y rhaglen weithredu i gefnogi sefydliad parhaus Cyd-bwyllgor Corfforedig y Gogledd (CBC).

2. Y PENDERFYNIAD A GEISIR

- 2.1. Bod y CBC yn derbyn y diweddariad a'r cynnydd a wnaed, ac yn nodi'r cyfyngiadau presennol i barhau gyda sefydliad parhaus y CBC drwy raglen o newid (gwelliant newydd a pharhaus) yn gychwynnol ar gyfer 2025/26.
- 2.2. Cyfarwyddo bod adroddiad pellach yn cael ei gyflwyno ym mis Medi i roi diweddariad ar gynnydd cyflawni rhaglen 2025/26.

3. Y RHESWM DROS Y PENDERFYNIAD

- 3.1. Er mwyn cefnogi llywodraethu da ac atebolrwydd corfforaethol, mae'n bwysig bod y CBC yn cael diweddariad rheolaidd o reoli prosiect a'r rhaglen gyflawni gweithredu sy'n cefnogi sefydliad y CBC. Bydd hyn yn gofyn am ddatblygu rhaglen aml-flwyddyn er mwyn cyflwyno capasiti a gallu newydd yn dilyn y broses ffurfiol o benodi Uwch Swyddog Gweithredol. Ar hyn o bryd, mae'n bwysig cadw momentwm a pharhau gydag unrhyw raglen o newid uniongyrchol ar gyfer y flwyddyn hon yn y lle cyntaf. Nid yn unig y bydd hyn yn sicrhau y cwblheir unrhyw gyflawni cyn-trosglwyddo sydd heb ei weithredu, ond hefyd bod y gallu newydd sydd yn angenrheidiol ar gyfer 2025/26 yn cael ei gynllunio a'i gyflawni.

4. CEFNDIR AC YSTYRIAETHAU PERTHNASOL

- 4.1. Mae gan y CBC statws gweithredu llawn, sy'n golygu y gall weithredu fel endid corfforedig, bod ganddo'r gallu i gyflogi pobl a bod ganddo'r trefniadau llywodraethu angenrheidiol yn eu lle. Mae hyn yn darparu'r brif fframwaith llywodraethu a fydd yn galluogi'r CBC weithredu fel awdurdod cyhoeddus ar draws ei holl swyddogaethau.
- 4.2. Yn ogystal, mae penderfyniad y CBC (21 Mawrth 2025) i ymrwymo i Gytundeb Cyflawni a Chyllido lle trosglwyddir rôl y corff Atebol ar gyfer Cynllun Twf Gogledd Cymru (cyfrifoldeb dros gyflawni a threfniadau cyllido) i Gyd-bwyllgor Corfforedig y Gogledd wedi galluogi trosglwyddo staff ac asedau i'r CBC. Mae'r Is-bwyllgor Lles Economaidd wedi'i sefydlu i ymgymryd â'r gwaith

yma. Prif ffocws y tîm oedd trosglwyddo a chafodd hyn ei gwblhau'n llwyddiannus ar 1 Ebrill 2025.

- 4.3. Drwy'r broses hon, mae'r CBC wedi cydnabod cymhlethdod rhaglen gyflawni'r Cynllun Twf, yn benodol y trefniadau trosglwyddo, ond hefyd y bobl, y gweithdrefnau a'r systemau i'w sefydlu ar ôl trosglwyddo. Mae adrannau canlynol yr adroddiad hwn yn amlinellu'r hyn sydd eisoes wedi'i gyflawni ac yn amlinellu'r cynllun cyflawni fydd yn cael ei ddatblygu ar unwaith ar gyfer 2025/26.

5. CYNNYDD I SEFYDLU'R CBC CYN-TROSGLWYDDO

- 5.1. Mae Rhaglen Weithredu'r CBC wedi gwneud cynnydd sylweddol hyd at ac yn cynnwys y trosglwyddiad ar 1 Ebrill 2025. Rhai o'r brif uchafbwyntiau sydd wedi'u cyflawni oedd:

- i. Penodiadau'r CBC (Cadeirydd, Is-gadeirydd, Prif Swyddog Gweithredol Arweiniol, Swyddog Monitro, Swyddog Adran 151)
- ii. Trosglwyddo'r Cynllun Twf a'i gyllid
- iii. Trosglwyddo grantiau
- iv. Trosglwyddo staff Swyddfa Rheoli Rhaglen (PMO) i'r CBC drwy TUPE
- v. Sefydlu'r Is-bwyllgor Trafnidiaeth Strategol, yr Is-bwyllgor Cynllunio Strategol, yr Is-bwyllgor Lles Economaidd a datblygiad rhagbaratoi is-bwyllgorau pellach
- vi. Mabwysiadu Cyfansoddiad a Rheolau Sefydlog
- vii. Cyhoeddi cydymffurfiaeth â Safonau'r Iaith Gymraeg
- viii. Buddiannau staff cychwynnol
- ix. Polisiâu staff
- x. Gwefan y CBC
- xi. Newidiadau system gaffael i'r CBC
- xii. Trefniadau bancio newydd
- xiii. Trefniadau polisi Yswiriant y CBC
- xiv. Trefniadau system Cyflogres
- xv. Strategaeth Rheoli Trysorlys

- 5.2. Arweiniodd y nifer o heriau a chymhlethdod y math hwn o raglen at oedi ym mharodrwydd y trosglwyddiad ar 1 Tachwedd 2024. Roedd meysydd cymhleth yn cynnwys cymeradwyaethau llwybr cytundeb partner ar gyfer llofnodi cytundebau i drosglwyddo'r cynllun twf, amnewid ei gyllid, a throsglwyddo TUPE o'r staff Swyddfa Rheoli Portffolio (PMO), gan gynnwys galluogi swyddogaethau megis cyllid, AD, TG.

6. CYNNYDD I SEFYDLU'R CBC – RHAGLEN 2025/26

- 6.1. Yn dilyn y trosglwyddiad ar 1 Ebrill 2025, nododd Bwrdd Gweithredu'r CBC yr angen i lunio rhaglen newydd ar gyfer 2025/2026 i gynnwys unrhyw gyflawniad (wedi'i adnabod fel rhywbeth nad yw'n hanfodol ar gyfer trosglwyddo) nad oedd wedi'i gwblhau cyn-trosglwyddo, ac i adnabod y newidiadau blaenoriaeth cychwynnol i'w cwblhau. Mae Arweinydd Rhaglen Weithredu'r CBC, mewn ymgynghoriad â swyddogion, wedi datblygu rhaglen o newid a gwelliant yn seiliedig ar flaenoriaethau a rhai ffactorau cyfyngol ar gyfer y flwyddyn hon. Bydd angen rhagor o waith ar gyfer newid sydd heb ei ddatblygu eto yn y blynyddoedd dilynol.

- 6.2. Mae ein rhaglen ddatblygu gyfredol yn cael ei chyflawni neu yn y broses o wneud hynny. Mae'r rhaglen hon yn parhau i fod yn sylweddol, yn gymhleth ac yn ddwys o ran adnoddau. Mae crynodeb o'r rhaglen yn cynnwys:

- i. **Swyddfa'r Prif Swyddog Gweithredol**
 - a. Datblygu Cynllun Corfforaethol
 - b. Datblygu Prosbectws y CBC
 - c. Dylunio Sefydliadol (gan gynnwys datblygu)
- ii. **Cyfreithiol a Llywodraethu**
 - a. Datblygu llywodraethu o amgylch yr Is-bwyllgor Lles Economaidd (y Bwrdd Uchelgais Economaidd gynt)
 - b. Mae pwyllgorau eraill sy'n cael eu datblygu yn cynnwys Llywodraethu ac Archwilio, a Safonau
 - c. Sefydlu Cyd-bwyllgor Trosolwg a Chraffu (JOSC)
 - d. Sefydlu Cytundeb Lefel Gwasanaeth Ffurfiol (pob swyddogaeth) gyda Chyngor Gwynedd
 - e. Adolygu'r cyfansoddiad a datblygiadau pellach
 - f. Adnoddau wedi'u recriwtio
- iii. **Technoleg Gwybodaeth a Digidol**
 - a. Gweithredu system reoli pwyllgor, cefnogir gan y Gwasanaethau Democratiaeth
 - b. Datrysiaid gwe-ddarlledu newydd ar gyfer y CBC sy'n cefnogi'r Gwasanaethau Democratiaeth
 - c. Datblygu gwefan ymhellach
 - d. Sefydlu Rheoli Dogfen SharePoint
- iv. **Gweithrediadau'r CBC**
 - a. Ystod o bolisiau i'w datblygu a'u cyhoeddi er mwyn cwrdd â gofynion deddfwriaethol a chefnogi cynllunio corfforaethol
 - b. Amnewid cytundebau caffael
 - c. Cytuno ar brydlesi ac adnewyddu adeiladau newydd
 - d. Adnoddau wedi'u recriwtio
- v. **Cyllid**
 - a. Sefydlu Rheoli Risg Corfforaethol
 - b. Cwblhau cytundebau ariannol
 - c. Proses archwilio
 - d. Adnewyddu yswiriant
 - e. Trosglwyddo pensiynau
 - f. Adnodd wedi'i recriwtio
- vi. **AD (Pobl)**
 - a. Wedi recriwtio a phenodi Prif Swyddog Gweithredol
 - b. Wedi lansio buddiannau pellach
 - c. Polisi Tâl 2025/26 a 2026/27
 - d. Wedi creu Telerau ac Amodau AD y CBC
 - e. Partneriaethau cymdeithasol/Undebau Llafur

6.3. Gall gyfyngu ffactorau risg wrth ddatblygu ein rhaglen newydd gynnwys:

- i. Amodau marchnad i recriwtio adnoddau lle mae gofyn amdanynt i gefnogi cyflawniad y systemau, proses a pholisiau systemau
- ii. Cyfyngiadau cyllideb y CBC
- iii. Sicrwydd arian grant e.e. Cyfle datblygu prospectws y CBC a/neu fygythiadau
- iv. Cyfyngiadau a ffiniau Cytundeb Lefel Gwasanaeth

- v. Penodi Prif Swyddog Gweithredol ac unrhyw newidiadau mewn cyfeiriad
- vi. Ymgysylltu â phartner a chefnogi meysydd allweddol datblygu er mwyn galluogi gwell llywodraethu'r CBC, e.e. pwyllgorau, cyfethol ac ati.

7. GOBLYGIADAU ARIANNOL

- 7.1. Mae rhaglen weithredu'r CBC yn cael ei chefnogi gan ychydig o adnoddau cytundeb sydd wedi'u targedu at gefnogi gwasanaethau rheoli rhaglenni, cyfreithiol a democratiaeth. Bydd angen y capasiti hwn yn y tymor byr i ganolig yn ystod 2025/26 nes i'r CBC recriwtio adnoddau, sefydlogi a medru gyrru'r gwaith yn ei flaen heb y gefnogaeth hon.

8. GOBLYGIADAU CYFREITHIOL

- 8.1. Mae'r adroddiad yn nodi goblygiadau cyfreithiol a llywodraethu'r penderfyniad a geisir.

ATODIADAU:

Dim

YMATEB Y SWYDDOGION STATUDOL:

- i. **Swyddog Monitro:**

Cyd-awdur yr adroddiad.

- ii. **Swyddog Cyllid Statudol:**

"Mae swyddogion o'r Gwasanaeth Cyllid yn parhau i ddarparu cymorth i hwyluso datblygiad pellach y CBC. Mae cyllidebau a gwariant y CBC a'r Cynllun Twf yn destun adolygiad rheolaidd, ac rwy'n hyderus bod y trefniadau ariannol yn gadarn."